

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____

_____ (город, населенный пункт)

_____ (дата)

(полное наименование учреждения)

В лице _____,
(должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
именуемое в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

(Ф.И.О.)

именуемый (ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. 1. По настоящему трудовому договору работодатель представляет работнику работу по должности _____,
(наименование должности по штатному расписанию)

а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора: _____
(перечень должностных обязанностей)

-Трудовая функция психолога – организация и предоставление психологических услуг лицам разных возрастов и социальных групп:

1) оказание психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (гражданам пожилого возраста и инвалидов), попавшим в трудную жизненную ситуацию;

2) организация психологического сопровождения и психологической помощи представителям социально уязвимых слоев населения (получателями социальных услуг);

3) разработка и реализация программ профилактической и психокоррекционной работы, направленных на улучшение состояния и динамики психологического здоровья получателей социальных услуг.

-Психолог Учреждения обязан:

В рамках трудовой функции, указанной в пп. 1 п. 2 настоящей должностной инструкции:

- осуществлять разработку индивидуальных программ психологического сопровождения получателям социальных услуг, в том числе с использованием ресурсов из различных источников;

- проводить индивидуальное и групповое консультирование получателей социальных услуг;

- проводить психологические тренинги по формированию и развитию у получателей социальных услуг качеств, необходимых для самостоятельной жизни и социализации;

- содействовать в создании социально-психологической поддерживающей среды в окружении получателей социальных услуг;
- осуществлять разработку программ по использованию ресурсов социальных сетей в целях психологической поддержки получателей социальных услуг.

В рамках трудовой функции, указанной в пп. 2 п. 2 настоящей должностной инструкции:

-осуществлять первичную проверку и анализ документов, свидетельствующих о наличии проблем у получателей социальных услуг (протоколы, акты социальных служб, полиции), выявлять информацию, требующую дополнительной проверки;

-запрашивать необходимую информацию у других специалистов (специалистов по социальной работе, медицинских работников);

-организовывать психологическое сопровождение получателей социальных услуг, нуждающихся в психологической помощи;

- подбирать комплекс психологических методик, планировать и проводить обследование получателей социальных услуг;

- обобщать результаты психологического обследования, оценивать психологические потребности, риски и ресурсы получателей социальных услуг, выявлять психологические особенности их социального окружения и условий жизни;

-анализировать полученные в психологическом обследовании результаты, выявлять степень достоверности полученной информации, составлять психологическое заключение;

- выявлять типичные психологические проблемы разных социальных групп получателей социальных услуг;

- осуществлять разработку программ психологической помощи получателями социальных услуг, в том числе с привлечением ресурсов из различных источников;

- проводить индивидуальное или групповое консультирование получателей социальных услуг по выявленным у них психологическим проблемам с целью нивелирования влияния неблагоприятной среды, помощи в социализации и адаптации к условиям проживания;

- проводить психологические беседы (лекции), тренинги с получателями социальных услуг и работниками учреждения;

-оценивать эффективность оказания психологической помощи получателям социальных услуг;

- взаимодействовать с социальным окружением получателей социальных услуг с целью организации психологической поддержки и помощи в решении их жизненных проблем.

В рамках трудовой функции, указанной в пп. 3 п. 2 настоящей должностной инструкции:

- осуществлять диагностику состояния и динамики психологического здоровья получателей социальных услуг;

- осуществлять обобщение информации о рисках и формирование прогноза возможного неблагоприятия в состоянии и динамике психологического здоровья получателей социальных услуг;

- осуществлять разработку и реализацию совместно с другими специалистами программ профилактической и психокоррекционной работы, направленных на улучшение состояния и динамики психологического здоровья получателей социальных услуг;

- консультировать получателей социальных услуг по проблемам психологического здоровья;

- анкетировать получателей социальных услуг по независимой оценке качества;

- осуществлять работу по психопрофилактике, психокоррекции, психологическому консультированию больных, вследствие чего оказывать помощь получателям социальных услуг и их родственникам в решении личностных, профессиональных и бытовых психологических проблем;

- оценивать результативность программ профилактической и психокоррекционной работы, направленных на улучшение состояния и динамики психологического здоровья получателей социальных услуг;

- вести учет социальных услуг оказанных получателям социальных услуг Учреждения согласно стандартам;

- ежемесячно предоставлять ведомости предоставленных социальных услуг заведующим отделениям;

- своевременно составлять и предоставлять на утверждение руководителю план работы;

- вести учетно-отчетную документацию по своему направлению;

- своевременно составлять, предоставлять информацию и отчеты о работе;

- принимать участие в культурно-массовых мероприятиях, организованных для получателей социальных услуг учреждения;

- принимать участие и организовывать участие получателей социальных услуг в онлайн-вебинарах, видео встречах, проводимых сторонними организациями;

- не разглашать ставшую известной в связи с исполнением трудовых обязанностей конфиденциальную служебную информацию и не использовать эту информацию в личных целях;

- придерживаться установленной в учреждении субординации, соблюдать правила делового общения и нормы служебного этикета в процессе обслуживания получателей социальных услуг и общении с работниками Учреждения;

- обладать, наряду с соответствующей квалификацией и профессионализмом, высокими моральными и морально-этическими качествами, чувством ответственности и руководствоваться в работе принципами гуманности, справедливости, объективности и доброжелательности;

- соблюдать кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения;

- обеспечивать конфиденциальность информации при сборе, систематизации, накоплении, хранении, уточнении, использовании, распространении, уничтожении персональных данных сотрудников и

проживающих в учреждении гражданах пожилого возраста и инвалидов, доступ к которым был получен в связи с исполнением должностных обязанностей;

- соблюдать трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка, положения охраны труда, противопожарной безопасности и техники безопасности, производственной санитарии;

- исполнять разовые задания (поручения) директора Учреждения в пределах должностной инструкции.

1.2. Работник принимается на работу в: _____
(полное наименование учреждения)

1.3. Место работы: _____
(юридический адрес учреждения)

1.4. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя: _____
(наименование структурного подразделения)

1.5. Работа у работодателя является для работника: _____
(основная, временная, по совместительству)

1.6. Настоящий трудовой договор заключается на: _____
(неопределенный срок, определенный срок с указанием продолжительности времени указать нужное)

1.7. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте по результатам проведенной специальной оценки условий труда: _____

(указать класс условий труда)

1.8. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____
(дата вступления трудового договора в силу)

1.9. Дата начала работы: _____

(указать конкретную дату)

1.10. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью _____

(указать срок испытания)

с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

II. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1. предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

2.1.2. обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3. своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия выплаты которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4. профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в соответствии с планом подготовки и повышения квалификации, действующим у Работодателя;

2.1.5. внесение предложений по улучшению качества работы учреждения;

2.1.6. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1. добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него настоящим трудовым договором, выполнять установленные нормы труда;

2.2.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, иные локальные нормативные и организационно-распорядительные акты Работодателя, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Работника, с которыми Работник был ознакомлен под роспись;

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4. бережно относиться к имуществу Работодателя, в том числе находящемуся у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников;

2.2.5. незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе находящегося у Работодателя имуществу третьих лиц, имуществу других работников;

2.2.6. не давать интервью, не проводить встречи и переговоры, касающиеся деятельности Работодателя, без предварительного разрешения руководства;

2.2.7. не разглашать сведения конфиденциального характера;

2.2.8. соблюдать сроки исполнения документов, заданий и поручений руководства;

2.2.9. придерживаться установленной в организации субординации, соблюдать правила делового общения и нормы служебного этикета, требования кодекса этики и служебного поведения;

2.2.10. запрещается распитие спиртных напитков во всех административных зданиях, структурных подразделениях учреждения на рабочих местах в рабочее и нерабочее время;

2.2.11. не появляться в рабочее и нерабочее время на рабочем месте, в административных зданиях структурных подразделениях учреждения с признаками алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

2.2.12. не курить в помещениях административных зданий, структурных подразделениях учреждения, кроме установленных мест для курения;

2.2.13. осуществить при расторжении настоящего трудового договора передачу служебной документации и ТМЦ ответственному лицу в установленном порядке;

2.2.14. информировать работодателя о своей временной нетрудоспособности, а так же об отсутствии на рабочем месте по другим уважительным причинам;

2.2.15. предоставлять Работодателю в течении трех рабочих дней документ, подтверждающий успешное завершение обучения (диплом, свидетельство, др.), если оно проводилось за счет средств Работодателя. Отработать в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности, если обучение Работника проводилось за счет средств Работодателя;

2.2.16. во избежание фактов наложения часов рабочего времени по совместительству и по основному месту работы, работник обязуется информировать работодателя о режиме работы в качестве внешнего совместителя в иной организации;

2.2.17. в случае работы по внешнему совместительству, во избежание фактов наложения часов рабочего времени по совместительству и по основному месту работы, работник обязуется информировать работодателя о режиме работы по основному месту работы, а также об изменении режима работы;

2.2.18. «Работник» при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. - не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам "Работодателя" в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. должностных) и/или органов для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

2.2.19.«Работник» обязан уведомить «Работодателя» в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случае, если «Работнику» станет известно, что от имени "Работодателя" осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

2.2.20.«Работник» обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики и законодательства РФ и незамедлительно уведомить «Работодателя» о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

2.2.21.«Работнику» известно о том, что «Работодатель» не подвергает его взысканиям (в т.ч. - применению дисциплинарных взысканий), а также не производит не начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если «Работник» сообщил «Работодателю» о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

2.2.22.«Работнику» известно о том, что «Работодатель» стимулирует работников за представление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях.

Соблюдение «Работником» принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва у «Работодателя».

2.2.23.«Работник» предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой.

III. Права и обязанности работодателя:

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;

3.1.2. принимать локальные акты, непосредственно связанные с трудовой деятельностью работника, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3. привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством;

3.1.4. поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5. работодатель имеет иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

3.2.2. обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4. своевременно выплачивать работнику обусловленную настоящим трудовым договором заработную плату;

3.2.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6. знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7. организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работнику с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

3.2.8. о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под подпись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации);

3.2.9. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

4.1. Заработная плата работника состоит из должностного оклада, районного коэффициента и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором:

4.1.1. должностной оклад работнику устанавливается в размере:

(должностной оклад)

4.1.2. районный коэффициент в размере _____

(размер процентной надбавки)

(на все виды оплаты труда, предусмотренные системой оплаты труда)

4.1.3. работнику устанавливаются выплаты компенсационного характера, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, отраслевым тарифным соглашением _____:

(наименование документов)

Наименование выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Размер выплат
Оплата за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ)	Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени	За первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере
Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)	Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Не менее чем в двойном размере
Доплата за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ)	Работа в ночное время с 22.00 часов до 06.00 часов	50% от размера должностного оклада за каждый час работы в ночное время
Доплата за особенности деятельности (в соответствии с локальным нормативным актом определяющим порядок выплаты этого вида компенсационной выплаты)	Обслуживание и непосредственное взаимодействие с контингентом в процессе исполнения должностных обязанностей	_____ % от должностного оклада

4.1.4. работнику устанавливаются выплаты стимулирующего характера в пределах базового фонда оплаты труда, в соответствии с _____

(наименование регламентирующих документов)

до _____ % от должностного оклада:

№ п/п	Перечень показателей	Критерии оценки (значение показателей)	Размер стимулирующих выплат, в % к должностному окладу (окладу)	Периодичность (квартальная, годовая, ежемесячная)
		да (отсутствие)	_____ %	ежемесячно
		нет	_____ %	ежемесячно

На основании Положения об оплате труда работников

(наименование учреждения)

в случае, если объем выплат стимулирующего характера превышает фонд оплаты труда учреждения, производится пропорциональное уменьшение выплат стимулирующего характера.

4.1.5. за стаж работы в размере _____% от должностного оклада.

4.1.6. в целях повышения эффективности деятельности работника и его материальной заинтересованности в результатах труда, укрепления исполнительской дисциплины, предусмотрены следующие виды премий:

- по итогам работы за календарный период (месяц, квартал, год) на основании приказа руководителя учреждения. Ее конкретный размер и график начисления устанавливается приказом руководителя учреждения;

- за выполнение особо важных и сложных заданий.

4.2. Заработная плата выплачивается работнику в валюте РФ в безналичной денежной форме посредством её перечисления на расчетный счет работника, указанный им для этой цели (реквизиты банковского счета передается Работником в бухгалтерию работодателя). Заработная плата выплачивается два раза в месяц в сроки и порядке, которые установлены Коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами работодателя.

4.4. Из заработной платы работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

V. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается режим рабочего времени: рабочий день с пятидневной рабочей неделей с двумя выходными днями, с продолжительностью рабочего времени: (нормой часов работы на ставку): нормальной 40 часов в неделю.

5.2. Режим работы определяется правилами внутреннего трудового распорядка и настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливается режим рабочего времени со следующими особенностями:

- время начала и окончания работы (понедельник-четверг): с _____ до _____;

- пятница с _____ до _____;

- перерыв для отдыха и питания 30 мин.; с _____ до _____;

- чередование рабочих и нерабочих дней: 5 рабочих, 2 выходных.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дней.

5.5. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника,

предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в связи с трудовой деятельностью. Виды и условия обязательного социального страхования работника в связи с трудовой деятельностью осуществляются Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

VII. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работнику должен быть ознакомлен по подписи.

7.2. Работодатель обязан соблюдать предусмотренный трудовым законодательством и иными федеральными законами порядок обработки, иного использования и обеспечения сохранности персональных данных работника.

7.3. В случае неисполнения обязанности по нарушению порядка использования и неправомерного разглашения информации, указанной в п. 7.1. и 7.2. настоящего договора, соответствующая виновная сторона договора обязана возместить другой стороне причиненный ущерб.

7.4. Гарантии и компенсации, установленные по результатам специальной оценки условий труда:

Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте							
Класс условий труда	Повышенная оплата труда работника (работников)	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (дни)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (час/нед.)	Молоко и другие равноценные пищевые продукты	Лечебно-профилактическое питание	Право на досрочное назначение трудовой пенсии	Проведение медицинских осмотров

VIII. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами работодателя, законодательством Российской Федерации.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.3. Работник и работодатель могут быть привлечены к материальной и иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами.

IX. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. Работник уведомляется о расторжении трудового договора в связи с истечением срока действия трудового договора не менее чем за три календарных дня (ч.1 ст. 79 ТК РФ).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

Х. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

10.4. С должностной инструкцией и локальными нормативными актами учреждения: Коллективным договором, Положением об оплате труда, Положением о премировании, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о защите персональных данных работников, Антикоррупционной политикой, Положением о конфликте интересов, Кодексом этики и поведения работников учреждения социального обслуживания, Порядком уведомления Работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений - ознакомлен(на):

_____ / _____
 (подпись) (расшифровка, дата)

Стороны:

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
(полное наименование)	(Ф.И.О. полностью)
(Адрес, место нахождения)	(паспорт, серия, номер кем, когда выдан)
(ИНН)	(адрес)
(телефон)	(ИНН)
	(СНИЛС)

	(телефон)
(должность, подпись, Ф.И.О)	(подпись, Ф.И.О)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора:

_____ / _____
(подпись) (расшифровка, дата)